

## Notre vocation

La vocation de dBo est d'accompagner le développement des hommes et des équipes au sein des entreprises.

Nous réalisons notre mission en les aidant à développer leurs savoirs, leur savoir faire et leur savoir être pour **conjuguer sens et performance**.

## Une approche issue de nos valeurs, nos convictions et notre expérience

Les quatre valeurs fédératrices de dBo sont au cœur de notre pratique et façonnent nos modes d'intervention :

- Confidentialité** La confidentialité est le premier élément qui nous permet de créer un **cadre protecteur** dans lequel nos clients sont libres d'oser, d'expérimenter, de tester de nouveaux comportements, de nouvelles attitudes, des processus créatifs, des **changements** ...
- Originalité** L'originalité permet un **décentrage** propice à l'émergence d'idées nouvelles et à une dynamique remotivante.  
 En s'autorisant à penser différemment (les anglo-saxons disent « think outside the box ») les solutions les plus efficaces apparaissent.  
 « Le talent provient de l'originalité, qui est une manière spéciale de penser, de voir, de comprendre et de juger. » Guy de Maupassant
- Respect** Nous respectons nos clients, ce qu'ils apportent avec eux (objectifs, qualités, difficultés, paradoxes, questionnements, ...) et créons, par cette **acceptation inconditionnelle**, les conditions préalables à toute initiative de changement.
- Engagement** « Nous sommes engagés dans le monde, dans l'histoire et dans une histoire à laquelle nous devons participer activement. »  
 Nous nous engageons en nous liant à la personne et en **assumant les risques** de nos actions et de nos attitudes.  
 Nous nous engageons pour faciliter **l'engagement de nos clients**.

Nos convictions modèlent nos interventions :

- « Les plus grands experts, ce sont nos clients ! »**  
 Notre première conviction est que nos clients sont les experts les plus compétents des situations et problèmes auxquels ils doivent faire face tous les jours. Aussi notre démarche consiste-t-elle souvent à aider nos clients à **changer de regard** pour leur permettre d'apporter des **solutions innovantes**.
- « La générosité rapporte plus qu'elle ne coûte ! »**  
 Lorsqu'une structure investit dans le développement de chacun de ses membres, elle leur permet d'obtenir des éléments de **reconnaissance** et de réalisation personnelle et collective. Chaque membre, chaque groupe développe ainsi un **sentiment d'appartenance** et une **volonté de dépassement** de soi qui contribuent à la richesse de toute la Structure.
- « Les solutions résident dans les relations »**  
 Vous nous avez convaincus que les difficultés que rencontre une entreprise ne sont pas uniquement dues aux collaborateurs, mais résident le plus souvent dans leurs **relations interpersonnelles**. Aussi, nous utilisons une **approche systémique** centrée sur les relations pour améliorer l'efficacité de chacun et de la Structure en elle-même.

## Ils nous font confiance

Centre National de la Formation-Conseil en Entreprise, Caisse des Dépôts & Consignations, Debitel, Sanofi, Centrale Nationale Système U, Université Paris VIII, Ginger, General Electric, Dimension Data, La Poste, BNP Paribas, GIM, UIMM, OREX, Pilotis, DDB interactive, Mairie de Chaville, Apogée inf., MidRangeClub, Rflx-Progiiciels, Sciences Po-Carières, Hub Consulting, CGPME

## Les intervenants dBo

Nos intervenants allient une pratique solide de l'accompagnement à une forte expérience de l'entreprise et de sa complexité.



**Didier Rondel**  
Fondateur et  
Directeur associé de dBo Coaching

Coach Certifié Académie du Coaching (F. Delivré)  
Accrédité TMS Team Management System  
Formé à la Théorie Organisationnelle de Berne

INSEEC, MSSIG ESC Toulouse,  
20 ans d'expérience de dirigeant dans les Systèmes d'Information, le Recrutement et le Conseil en Management.

**Spécialités :**  
Coaching d'intégration,  
Coaching d'équipes dirigeantes,  
Analyse des Organisations,  
Conseil en politique RH.

Nous avons complété notre équipe en constituant un réseau de consultants agréés dBo qui partagent nos valeurs, nos méthodes, notre déontologie et un professionnalisme apporté par un développement personnel, une supervision régulière et une formation continue.



**Michel Nakache**  
Directeur associé de dBo Coaching

Coach Certifié Transformance (V. Lenhardt)  
Diplômé de l'Université Paris8 Conseil RH – Coaching

Ingénieur ENSAM,  
14 ans d'expérience d'ingénieur, manager d'équipes commerciales et responsable de centre de profits dans des groupes internationaux.

**Spécialités :**  
Coaching de transition,  
Coaching d'équipes projet,  
Processus d'intelligence collective  
Evolution stratégique d'entreprise.

## Des modes d'intervention adaptés aux objectifs du client

Nous accompagnons les hommes, les équipes et les organisations de façon personnalisée et adaptée à leurs enjeux :

- Conseil RH** : Utiliser nos savoirs et notre expertise pour délivrer des résultats
- Formation** : Transmettre nos savoirs et nos savoir-faire
- Coaching** : Accompagner le développement des savoir-faire et savoir être

<u>Pour les personnes</u>	<u>Coaching</u> <u>Pour les équipes</u>	<u>Pour les organisations</u>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Réussir sa prise de poste</li> <li>● Gérer une situation de crise</li> <li>● Développer son leadership</li> <li>● Prendre une décision stratégique et la mettre en œuvre (...)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Réussir un projet</li> <li>● Devenir une équipe hautement performante</li> <li>● Redynamiser une équipe</li> <li>● Gérer les conflits (...)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Elaborer une vision d'entreprise</li> <li>● Opérer un repositionnement stratégique</li> <li>● Fusionner deux entreprises (...)</li> </ul>
<u>Formation</u>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Devenir un manager de talent(s)</li> <li>● Une transmission de poste efficace</li> <li>● Ecouter pour communiquer (...)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Faciliter l'autonomie</li> <li>● Les réunions déléguées</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● La résolution de conflits</li> <li>● Lecture dynamique des organisations (...)</li> </ul>
<u>Conseil RH</u>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Définition de poste</li> <li>● Recrutement, Intégration</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Assistance à la mise en œuvre d'une GPEC</li> <li>● Analyse de politique RH</li> </ul>	

## Nous contacter

dBo sarl au capital de 24000 €  
31, rue Pierre Lhomme – 92400 Courbevoie  
5, impasse des Douaires – 22370 Pléneuf-Val-André  
Numéro d'agrément formation 11921581192

Didier Rondel  
06 82 55 06 08 – didier.rondel@dbo.fr  
Michel Nakache  
06 99 71 09 09 – michel.nakache@dbo.fr