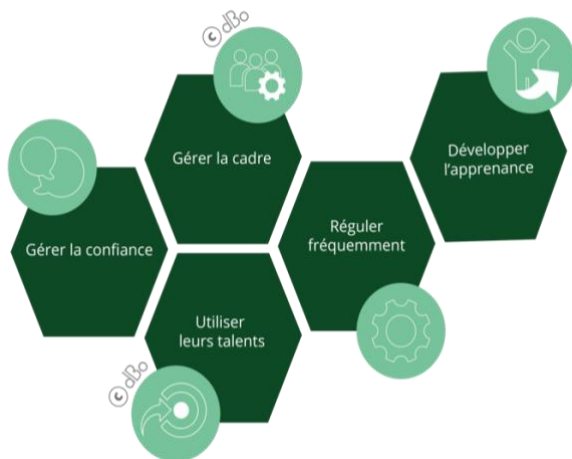




Formation : Développer l'efficacité collective niveau pratique



Vous apprendrez ici les fondamentaux pour développer l'efficacité collective. De façon concrète et ludique vous expérimenterez les 05 modèles que vous appliquerez directement dans votre management au quotidien.

Aujourd'hui le facteur humain et relationnel est perturbé par les obligations d'interactivité, d'immédiateté, de pertinence des actions et des résultats.

A l'opposé de ces tendances vous comprendrez ici les éléments essentiels qui développeront l'intelligence coopérative.

Cette formation – niveau pratique – est construite autour de mises en situations bienveillantes et pragmatiques riches d'enseignement.

Public Concerné

Directeur, Responsable d'équipe, Manager, chef de projets, facilitateur, consultant
*Si vous êtes en situation de **handicap** nous vous orienterons au mieux dans vos demandes et vos démarches*

Prérequis

Aucun prérequis
Utile pour les nouveaux managers en prise de poste

Qualification des intervenants

Formés au modèle pédagogique pour adulte
Formateurs certifiés, experts ou expérimentés

Formation Spécifique

Nous contacter pour s'adapter à votre contexte

Objectifs pédagogiques

- Comprendre le fonctionnement de l'individu face à un collectif
- Créer les conditions nécessaires au développement de l'efficacité collective
- Diagnostiquer et développer les relations au sein de son équipe
- Diagnostiquer et développer la maturité collective d'une équipe

QUELS SONT LES BESOINS INTERPERSONNELS DE L'INDIVIDU DANS UNE EQUIPE ?

- Comment créer la confiance ?
- Apprendre à développer l'ouverture
- Identifier les 03 besoins successifs d'un collaborateur dans une équipe
- Atelier : découvrir les 03 besoins par une mise en situation avant d'expliquer les principes



COMPRENDRE QUELS SONT LES PREALABLES A L'EFFICACITE COLLECTIVE

- Rappel sur la fonction du cadre et de l'exemplarité
- Quels sont les trois étapes qui accélèrent la construction d'un équipe ?
- Atelier : illustration des axes d'amélioration à appliquer

COMMENT DEVELOPPER DES RELATIONS INTERPERSONNELLES DE QUALITE

- Cartographier les interactions selon un modèle Simple Rapide et Efficace
- Identifier quelles sont les différentes utilisations possibles
- Mettre en cohérence le modèle et les solutions à appliquer
- Atelier : se poser les bonnes questions pour un plan d'actions efficaces

COMMENT CREER DE LA JOIE DANS UNE EQUIPE

- Stimulez la créativité et la réflexion en s'amusant
- Retour sur investissement des 15 enseignements de l'intelligence coopérative
- Présentation des 03 actions essentielles à mettre en œuvre dans votre contexte

COMMENT DEVELOPPER LA MATURITE DE SON EQUIPE

- Savoir utiliser les stades de développement d'une équipe
- Identifier à quelle phase de maturité votre équipe est bloquée
- Atelier : construire les indicateurs de mesure

ELABORER UN PLAN DE PROGRÈS

- Construire son plan de progrès à partir des acquis et des exercices
- Soutenir en groupe votre plan de progrès

Méthodes et moyens pédagogiques

Expositive, interrogative, démonstrative

Exposé, Débat
Autodiagnostic, Démonstration
Support de formation

Active

Travail en sous-
groupes

Expérientielle

Exercices et travaux de groupes
QCM, étude de cas, jeux de rôles,
mises en situation

Modalités d'évaluation des acquis / bilan

- Évaluation des acquis sous forme de QCM
- Évaluation satisfaction de chaque apprenant

Dispositif d'évaluation

- Attestation de fin de formation avec la validation des objectifs sera délivrée à chaque apprenant